

AMBITIONS POUR CARRIERES

Comparer notre commune à l'Etat comme cela a été fait par le passé pour la dette ou au Département pour sa gestion dans le CM n°80, est indigne d'un élu qui sait que leurs missions sont différentes. En comparant certains indicateurs, on peut même arriver facilement à la conclusion inverse de celle effectuée : masse salariale (62% des dépenses de fonctionnement pour Carrières pour 18% au Département !), nbre d'agents (1 pour 54 Carrillons, 1 pour 378 Yvelinois !), **part communale de la taxe foncière quasiment deux fois plus élevée que celle du Département.**

Plutôt que d'effectuer des comparaisons qui n'ont pas de sens réel, les Carrillons préféreraient avoir des réponses à ces questions : pourquoi **Carrières** a-t-il **les taux d'imposition les plus élevés de la Boucle de Seine** (par exemple taux de taxe foncière : **Montesson**, ville similaire, **10.14 %** , **Carrières 21.22%, soit plus du double**) ? Pourquoi les **dépenses de personnel de Montesson** sont **inférieures de 2M€** pour une qualité de service au moins équivalente et avec des charges générales identiques?

...

Dans le CM n°81, vous avez comme nous lu avec attention le projet pédagogique du conservatoire. Vous cherchiez un mot sur les tarifs, objets de tension ces derniers temps ?... et bien non, rien. Il faut dire que la gestion exemplaire de la commune, avait oublié sur un premier mandat de s'enquérir du taux de couverture des frais du conservatoire, comme de bien d'autres services proposés aux Carrillons. Le retour à la réalité est parfois difficile, et il est plus facile de balayer dans la cours des autres que devant chez soi.

Notre liste ne fait pas de politique politicienne et nous maintiendrons notre pression pour obtenir les réponses aux vraies questions et que les actions utiles soient menées dans l'intérêt des Carrillons.

Bernard Saunier, Fabienne Cavillier, Philippe Constantin